

Table des matières

<u>Chapitre</u>	<u>Page</u>
Message du commandant au Détachement de Marathon	2
Analyse du contexte	4
Consultations communautaires	6
Objectifs du plan d'activités - Sommaire	7
Plan d'activités 2008-2010 (3ieme année)	8

Message du commandant au Détachement de Marathon

C'est avec grand plaisir que je présente le plan d'activités pour l'année 2010 à notre détachement, à la suite de ma première année en tant que commandant de l'équipe dans notre région. Au cours de cette première année, je me suis familiarisé avec mon nouvel environnement__, dans les municipalités de Marathon et Manitouwadge, et je suis heureux d'avoir rencontré un bon nombre de dirigeants communautaires et de résidents locaux.

Le plan d'activités 2010 constitue la troisième année d'un plan stratégique triennal, qui trace la feuille de route de nos activités pour l'année à venir. Fondé sur les consultations que nous avons menées auprès des collectivités locales, des conseils municipaux et de la Commission des services policiers ainsi que sur les objectifs globaux de la Police provinciale, dont le présent document établit les engagements et les mesures qui formeront l'orientation des services policiers que fournira notre détachement en l'année 2010.

La visibilité et l'offre de services policiers de qualité aux collectivités de notre région demeurent nos priorités absolues et la pierre angulaire des activités des membres de la Police provinciale à Marathon et à Manitouwadge. Que ce soit lorsque nous menons une enquête criminelle, effectuons des contrôles routiers ou aidons un enfant à retrouver sa bicyclette volée, la sûreté et la sécurité communautaires demeurent notre objectif prioritaire, pour que la région de notre détachement soit un endroit où nous puissions vivre, travailler et jouer en toute sécurité.

Au cours de l'année passée, nous avons introduit une initiative appelée la « Stratégie de réduction des crimes » qui utilise une approche d'action sur le terrain fondée sur le renseignement, à l'égard des récidivistes. Cette initiative a remporté un franc succès pour réduire le nombre de récidives et, par conséquent, pour réduire la victimisation dans les centres que nous desservons. Compte tenu de ce succès, cette initiative fera partie de notre plan pour 2010. ----

Les problèmes liés à la circulation sur les routes de la région demeurent encore la priorité numéro un pour un bon nombre de résidents locaux. Tout notre détachement a reçu la consigne de mettre en œuvre notre « vision Sécurité routière » afin de réduire les accidents mortels sur les routes, les voies navigables et les sentiers de la région. 2009 a été une année réussie, avec une augmentation marquée de notre visibilité, des initiatives, des heures d'action ciblées et des procès-verbaux dressés. Le succès d'une visibilité renforcée s'est mesuré par la baisse du nombre de décès sur nos routes : un seul en 2009, comparé à la moyenne de deux par an au cours des trois dernières années et à cinq au total en 2008. Ces décès étaient dus à la conduite agressive, au défaut de boucler la ceinture de sécurité et à la consommation d'alcool. Poursuivant sur la lancée des succès que nous avons remportés, nous continuerons, en 2010, à mettre l'accent sur la visibilité et sur la sécurité routière.

Notre détachement a fondé son approche à l'égard de la criminalité et des questions de circulation sur des mesures proactives, et l'année 2010 ne sera pas différente à cet égard. Notre nouveau programme d'action auprès des écoles se poursuivra avec l'affectation



d'agents de liaison pour les écoles secondaires de la région et un programme de sensibilisation aux dangers de la drogue et de l'alcool dans les écoles primaires. Nous poursuivrons ces programmes, de même que nos autres programmes d'action communautaire, afin de répondre aux demandes de la collectivité de prévenir la victimisation par des programmes touchant des sujets comme la sensibilisation aux dangers de la drogue (programme DARE), la sécurité sur Internet, la lutte contre l'intimidation, la prudence au volant, la sécurité routière, les mauvais traitements infligés aux personnes âgées et la lutte contre la fraude.

Au nom des agents et du personnel civil du Détachement de Marathon de la Police provinciale, je tiens à vous remercier du privilège que vous nous accordez en nous permettant d'être au service de vos collectivités en 2010, et c'est avec fierté et professionnalisme que nous nous acquitterons de cette tâche. Je vous encourage à nous faire part de vos suggestions et observations constructives sur la façon dont nous pouvons, dans un esprit de partenariat, améliorer encore la prestation de nos services.

---- Je m'en voudrais de ne pas saisir cette occasion pour remercier les municipalités de Manitouwadge et de Marathon pour leur soutien pendant les célébrations du centenaire de la Police provinciale ainsi que pour nos programmes de visibilité renforcée, de prévention des vols et cambriolages (« Lock it or Lose it ») et de notre nouveau programme pilote de couvre-feu municipal.

Sergent d'état-major R. C. (Randy) Bye
Commandant de détachement, Marathon

Analyse du contexte du détachement de Marathon

Le Détachement de Marathon, qui fait partie de la région du Nord-Ouest de la Police provinciale de l'Ontario, est situé sur la rive nord du lac Supérieur, à mi-chemin environ entre Thunder Bay et Sault Ste. Marie. Le Quartier général de la région du Nord-Ouest se trouve à Thunder Bay, à environ 300 kilomètres à l'ouest de Marathon, où la municipalité de Marathon a conclu une entente avec la Police provinciale de l'Ontario pour la prestation des services de police. Un bureau satellite, situé dans le canton de Manitouwadge, à environ 90 kilomètres au nord-est de Marathon, dessert la section nord de la zone du détachement. La majeure partie de la population de la région desservie par le Détachement de Marathon se trouve dans ces deux localités.

Le Détachement de Marathon est responsable d'un tronçon d'environ 150 kilomètres de la route provinciale 17, qui fait partie de la Transcanadienne. Il couvre une région d'environ 9 660 kilomètres carrés, dont une grande partie n'est pas érigée en municipalité. Une série de routes forestières sillonnent la région. Celle-ci est riche en ressources naturelles, et les produits forestiers et l'exploitation minière soutiennent le tissu économique des deux collectivités. Les mines d'or du district aurifère de Hemlo constituent l'un des principaux employeurs de la région. L'usine de pâte de Marathon a fermé ses portes, emportant avec elle une partie de la prospérité économique de la région.

La région du Détachement de Marathon englobe les communautés des Premières nations ojibways de la rivière Pic et de Pic Moberg. Le Service de police Anishinabek (APS) est responsable des services policiers dans ces communautés. L'un des membres du Détachement de Marathon fait actuellement partie de l'Équipe provinciale de liaison (EPL), dont le rôle est d'aider à établir de bonnes relations de travail entre les dirigeants communautaires et les services de police. Le Détachement de Marathon est également responsable des services policiers dans le parc national Pukaskwa et dans deux parcs provinciaux, While Lake et Neys.

Au cours des trois dernières années, le nombre des crimes violents signalés à Marathon et à Manitouwadge a légèrement augmenté. Le taux de résolution pour ces crimes violents est de 98 %, soit un pourcentage beaucoup plus élevé que la moyenne nationale. Une augmentation de 20 % des infractions contre les biens a été observée en 2009, mais le taux de résolution par accusation s'est amélioré de 14 % par rapport à 2008. Nous réagissons à l'augmentation du nombre d'incidents en améliorant la collecte de renseignements. Le Cadre de responsabilisation des services policiers axés sur les résultats (SPAR) et des campagnes médiatiques incitant les victimes et les témoins à signaler les incidents à la police se sont avérés efficaces. Le nombre de collisions de véhicules automobiles a diminué d'environ 16 % par rapport à 2008, l'objectif global étant de réduire ce nombre de 19 %, selon les engagements pris dans le cadre du plan national Vision sécurité routière 2010. Les incidents en matière de drogue et les signalements de consommation locale de stupéfiants ont diminué de 20 %, mais demeurent néanmoins un sujet important de préoccupation dans les deux collectivités que nous desservons. En 2010, le Détachement de Marathon continuera d'améliorer la situation dans ce domaine en agissant de façon proactive pour régler les problèmes locaux de drogue, par des stratégies d'investigation ciblées et des programmes de sensibilisation du public.

La menace la plus importante pour la sécurité publique dans la région du Détachement de Marathon demeure la circulation routière. Les conditions météorologiques extrêmes et la faune contribuent fortement aux collisions de véhicules dans la région. Néanmoins, la principale cause de ces collisions reste liée au comportement des conducteurs (excès de vitesse, conduite agressive, suivie de trop près, vitesse excessive compte tenu des conditions). Le défaut de porter la ceinture de sécurité contribue à l'aggravation des blessures et, dans certains cas, à des morts qui auraient pu être évitées. La circulation des véhicules utilitaires continue d'augmenter sur la Transcanadienne et est souvent invoquée dans les plaintes relatives à la circulation signalées au détachement. Nous maintiendrons notre but de renforcer la sécurité routière en Ontario et nous efforcerons d'atteindre les objectifs du programme canadien Vision sécurité routière 2010.

Consultations communautaires

La Police provinciale est déterminée à travailler en partenariat avec les collectivités qu'elle dessert. Nous nous efforçons de fournir des services efficaces et efficients qui répondent aux besoins locaux. Lors de l'élaboration de ce plan d'activités, nous avons instauré des discussions avec les représentants communautaires locaux afin de cerner ensemble les problèmes majeurs et dresser la liste des priorités.

Divers agents du Détachement de Marathon ont participé aux réunions organisées avec un vaste éventail d'intervenants communautaires.

Voici des exemples des efforts déployés pour améliorer les services policiers et cerner les problèmes locaux de sûreté et sécurité publiques :

- séances de discussion ouverte avec le maire et le conseil municipal;
- réunions spéciales de la Commission des services policiers;
- réunions avec des fournisseurs de services communautaires, notamment les suivants:
 - Comité de police communautaire (CPC),
 - North of Superior victim services,
 - Comité de justice communautaire et de justice pour adolescents de Marathon et de Manitowadge,
 - Échec au crime,
 - écoles de Marathon et de Manitowadge,
 - agents de probation et de libération conditionnelle,
 - organismes du secteur des soins de santé,
 - organismes du secteur de la santé mentale,
 - procureurs de la Couronne,
 - organismes de services à la jeunesse et aux familles,
 - conseils scolaires.

Les problèmes majeurs et les priorités clés relevés dans le cadre de ces consultations communautaires sont les suivants :

1. plus grande visibilité de la police et contact direct avec la population locale par le biais de patrouilles pédestres et cyclistes, de la participation à des programmes de services communautaires et de contacts avec les écoles;
2. réduction du nombre d'infractions contre des biens;
3. élaboration et maintien d'une stratégie relative aux drogues visant l'application des lois et l'éducation;
4. amélioration des services offerts aux victimes d'activités criminelles.

Objectifs du plan d'activités - Sommaire

N° de l'objectif	Objectif	Page
1	P1 Renforcer la sécurité sur les routes, les voies d'eau et les sentiers.	8
2	P2 Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes.	11
3	P3 Fournir des services professionnels de première ligne, à chaque contact.	13
4	P4 Améliorer la préparation de la Police provinciale aux situations d'urgence.	16
5	R1 Offrir des programmes et des services adaptés aux besoins des collectivités diversifiées que nous servons.	17
6	R2 Établir des relations harmonieuses et basées sur la confiance et le respect mutuels avec les communautés autochtones.	19
7	W4 Instaurer une culture où chaque employé est un leader et où toutes les contributions sont valorisées.	21
8	W5 Favoriser l'excellence du personnel en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.	22
9	E1 Mesurer la performance et maintenir la responsabilisation en procédant à des évaluations continues, y compris dans le cadre de l'initiative SPAR et de la gestion de la performance.	23
10	E2 Maintenir une gestion budgétaire efficace.	25

Plan d'activités 2008-2010 (3ième année)

Objectif n° 1 – Renforcer la sécurité sur les routes, les voies d'eau et les sentiers.

Évaluation de la situation: Le plan de gestion de la circulation du Détachement de Marathon/Manitouwadge visera à atteindre les objectifs du programme national Vision sécurité routière 2010 sur le réseau routier de la région. Au cours des trois dernières années (2007 à 2009), le Détachement de Marathon a enquêté sur 220 collisions en moyenne chaque année, dont presque deux collisions mortelles en moyenne par an. Les plaintes relatives à la conduite agressive augmentent, notamment en ce qui concerne les véhicules utilitaires. Pour réduire le nombre de décès liés à la conduite agressive, à l'omission de porter la ceinture de sécurité ou à l'alcool au volant, les agents du détachement concentreront leurs mesures de contrôle sur ces questions. Nos engagements visent aussi la sécurité sur les voies d'eau et les sentiers, afin de limiter ou de réduire le nombre de blessés et de morts.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
P1 Renforcer la sécurité sur les routes, les voies d'eau et les sentiers.	<p>Maintenir l'accent sur l'initiative Vision sécurité routière 2010.</p> <p>Réduire les accidents mortels sur les routes, les voies d'eau et les sentiers ou pistes de randonnée.</p> <p>Continuer à soutenir les programmes de sécurité routière locaux, provinciaux et nationaux, notamment :</p>	<ol style="list-style-type: none"> Continuer à se concentrer sur l'alcool, la ceinture de sécurité et la conduite agressive. Rester vigilant « au-delà de la plaque d'immatriculation » pour déceler les autres problèmes. Élaborer et mettre en œuvre des stratégies en matière de patrouilles et de visibilité. Maintenir les objectifs de performance du détachement dans le plan d'amélioration de la performance de chaque agent. Offrir un soutien continu au programme des patrouilles routières de la région du Nord-ouest pour les initiatives d'application des lois provinciales, régionales et locales. <ul style="list-style-type: none"> Statistiques des collisions de véhicules automobiles. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Superviseurs d'équipe</p> <p>Agent des services communautaires (ASC)</p> <p>Tous les agents</p>	<p>Division de la sécurité routière (DSR)</p> <p>Commandement provincial – Enquêtes et crime organisé</p>

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
	<ul style="list-style-type: none"> • Les campagnes sur le port de la ceinture de sécurité à l'automne et au printemps; • La semaine de la sécurité routière du Canada; • L'Opération Corridor; • L'Opération Impact; • Les campagnes RIDE de lutte contre la conduite avec facultés affaiblies. 	<p>6. Poursuivre les opérations éclair visant les véhicules utilitaires pour réduire les collisions et les plaintes relatives à la circulation, par le biais de campagnes proactives d'application des lois (1 par mois).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Heures de patrouilles axées sur les véhicules utilitaires. <p>7. Encourager l'observation locale des lois relatives à la circulation routière et maritime en mettant en place des mesures de sensibilisation préalablement aux mesures d'application.</p> <p>8. Diffuser des communiqués opportuns dans les médias locaux pour toutes les initiatives d'application des lois et événements majeurs en rapport avec la circulation dans la région.</p> <p>9. Effectuer continuellement des contrôles RIDE, l'objectif étant d'au moins un par équipe.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programmes RIDE. <p>10. Renforcer les patrouilles sur les routes principales et secondaires en visant plus particulièrement les infractions à la <i>Loi sur les permis d'alcool</i> et les infractions criminelles liées à la circulation.</p>		



Objectif n° 2 – Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes.

Évaluation de la situation: L'un des services policiers de base prévus par la *Loi sur les services policiers de l'Ontario* est l'exécution adéquate et effective de la loi. La surveillance des tendances nationales, provinciales, régionales et locales nous permet de déployer nos ressources de façon adéquate et efficace. Que la réponse consiste en l'adoption d'une approche axée sur l'application de la loi pour les incidents cruciaux à risque élevé ou d'une approche proactive de sensibilisation axée sur la prévention, le déploiement efficace des ressources est essentiel pour fournir une réponse et des services appropriés.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>P2 Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes.</p>	<p>Prendre en compte les sujets de préoccupation du public afin de procurer un sentiment continu de sécurité dans l'ensemble de la province.</p> <p>Maintenir ou réduire le nombre réel de crimes violents dans la région par rapport à la moyenne des trois dernières années du détachement.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le coordonnateur régional de la lutte contre les mauvais traitements agira de façon tant proactive que réactive pour aider les victimes d'activités criminelles et régler les questions les concernant. 2. Protéger nos collectivités en apportant notre soutien aux services et aux programmes préventifs comme Surveillance des chalets, lutte contre la violence familiale, Surveillance de quartier, Services d'orientation et d'aide immédiate aux victimes (SOAIV). 3. Participer au processus SPAR (services policiers axés sur les résultats). 4. Utiliser la Stratégie de lutte contre le crime par l'action policière fondée sur le renseignement. 5. Lorsque cela est approprié, veiller à que les jeunes soient orientés vers le Programme de la justice pour les jeunes conformément à <i>Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents</i> (la LSJPA). 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Superviseurs d'équipe</p> <p>Tous les agents</p> <p>ASC</p>	<p>Quartier général de la région du Nord-Ouest</p> <p>Section de prévention du crime</p>

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
	<p>Maintenir ou réduire le nombre réel d'infractions contre des biens dans la région par rapport à la moyenne des trois dernières années du détachement.</p> <p>Maintenir ou améliorer les taux de résolution des crimes violents et des infractions contre les biens par rapport à la moyenne des trois dernières années du détachement.</p>	<p>6. Procéder à une analyse fréquente des statistiques de crimes violents et de délits contre les biens pour déterminer les tendances locales et agir en conséquence.</p> <p>7. Surveiller l'observation stricte et continue des lois, politiques et procédures relatives à la violence familiale, et veiller à l'application stricte du <i>Code criminel</i> en la matière.</p> <p>8. Accroître les efforts proactifs de prévention de la criminalité dans les secteurs à risque élevé, notamment par des patrouilles fédérales-provinciales dans les parcs et par des contrôles des contrevenants.</p> <p>9. Soutenir le programme "Lock it or Lose it" de prévention des vols de véhicules.</p> <p>10. Le détachement maintiendra la fonction de coordonnateur des renseignements/infractions contre les biens.</p>		

Objectif n° 3 – Fournir des services professionnels de première ligne, à chaque contact.

Évaluation de la situation: Le succès de toute initiative d'action policière lancée par le Détachement de Marathon exige que tous les agents du détachement demeurent attentifs aux priorités et objectifs des collectivités qu'ils desservent. Que la réponse soit proactive ou réactive, chaque membre du détachement a un rôle essentiel à jouer pour atteindre les objectifs du présent plan d'activités. La définition d'objectifs personnels réalistes, basés sur un comportement professionnel et éthique, demeure un des facteurs clés du succès et permettra d'assurer que les services policiers fournis par le Détachement de Marathon sont de la plus haute qualité.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
P3 Fournir des services professionnels de première ligne, à chaque contact.	Fournir le meilleur service possible à tous les membres de notre collectivité et instaurer la confiance à chaque contact.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utiliser efficacement les heures des auxiliaires bénévoles. 2. Élaborer et mettre en œuvre des stratégies appropriées pour résoudre efficacement et rapidement toutes les plaintes internes ou émanant du public. 3. Veiller à ce qu'un dialogue continu soit maintenu entre les superviseurs et chefs et le personnel de première ligne au sujet des valeurs de la Police provinciale et des principes d'un milieu de travail respectueux. 4. Effectuer des patrouilles motorisées ou pédestres axées sur les problèmes relevés, tout en instaurant la communication avec les jeunes et la population locale. Durée totale des patrouilles pédestres supérieure à 20 h par mois à Marathon et 10 h par mois à Manitouwadge. <ul style="list-style-type: none"> • Heures de patrouilles pédestres et orientées. • Patrouilles conjointes des sentiers de motoneige. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Superviseurs d'équipe</p> <p>ASC</p> <p>Tous les agents</p>	<p>Unité de police auxiliaire / Bureau de soutien régional</p> <p>Bureau des normes professionnelles</p> <p>Programme des agents patrouilleurs des sentiers de motoneige</p> <p>Bureau de l'avancement professionnel</p>

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
		<p>5. Tous les employés connaissent bien la technologie à leur disposition et l'utilisent chaque fois que c'est possible (comparution par vidéo, procédures de signalement des actes criminels, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statistiques des rapports d'activités quotidiens/système de gestion des dossiers. <p>6. Séance individualisée et documentée sur les « questions critiques » et les politiques de la Police provinciale de l'Ontario (règlements sur les poursuites, politiques en matière de violence familiale, etc.).</p> <p>7. Visibilité et sensibilisation accrues, promotion d'un milieu scolaire exempt de drogue conformément à la <i>Loi sur la sécurité dans les écoles</i>. Les patrouilles intervenant à l'intérieur ou à proximité des écoles doivent permettre aux agents de se familiariser avec les élèves, le système et les processus.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de patrouilles scolaires. <p>8. Maintenir un agent des services communautaires chargé de ces questions.</p> <p>9. S'assurer du suivi, par tous les superviseurs, du cours d'apprentissage en ligne Atout-Sécurité pour respecter l'obligation de conformité à 100 % en matière de formation.</p>		



Objectif n° 4 – Améliorer la préparation de la Police provinciale aux situations d'urgence.

Évaluation de la situation: Nous sommes déterminés à participer aux efforts continus de préparation aux situations d'urgence, en collaboration avec les intervenants de la région, pour nous assurer d'être en mesure d'intervenir de façon adéquate en cas d'urgence locale, qu'elle soit de nature industrielle, naturelle ou criminelle.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
P4 Améliorer la préparation aux situations d'urgence.	Poursuivre l'élaboration de plans de mesures d'urgence et la participation à des exercices et approfondir les connaissances du personnel dans ce domaine.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maintenir à jour un plan de gestion des situations d'urgence pour la région du détachement. 2. Participer aux séances de planification et aux exercices, notamment à la planification en cas de pandémie. 3. Participation à des cours de formation et partage des connaissances ainsi acquises avec les autres membres du personnel. 4. Les sous-officiers examineront le plan de continuité des opérations et les plans de mesures d'urgence. Les plans de mesures d'urgence seront mis à jour tous les ans. 5. Participer aux exercices sur table des municipalités, en collaboration avec Gestion des situations d'urgence Ontario (GSUO). 	Commandant de détachement	Bureau de soutien régional

Objectif n° 5 – Offrir des programmes et des services adaptés aux attentes et aux besoins des collectivités diversifiées que nous servons.

Évaluation de la situation: Les partenariats et le dialogue ouvert avec les intervenants communautaires externes constituent le moyen le plus efficace d'obtenir un impact optimal sur le plus grand nombre de personnes. Le Détachement de Marathon s'engage à apporter son soutien aux fournisseurs de services communautaires qui mettent en œuvre la promotion des programmes de sécurité publique dans la région qu'il dessert. Tous nos membres doivent contribuer aux services communautaires et sont encouragés à prendre des initiatives à cet égard au sein des collectivités que nous desservons. Le moyen le plus proactif de fournir des programmes adaptés est de s'assurer que les intervenants communautaires participent à la définition des priorités du détachement.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
R1 Offrir des programmes et des services adaptés aux attentes et aux besoins des collectivités diversifiées que nous servons.	S'assurer que les communautés que nous servons sont bien représentées lorsque nous élaborons et améliorons des programmes particuliers.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Améliorer la perception (auprès du public) de notre engagement continu à traiter les problèmes de diversité propres à certaines communautés. 2. Maintenir notre soutien à la population âgée en appuyant les programmes comme Échec au crime, SeniorBusters et PhoneBusters. 3. Maintenir notre soutien aux enfants en collaborant aux programmes pour les jeunes et en aidant les écoles. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de visites dans les écoles. 4. Favoriser un environnement axé sur le service communautaire en étudiant de près les données démographiques locales, notamment sur les groupes marginalisés, et en créant des partenariats avec les organismes locaux afin de tisser des réseaux d'aide efficaces. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Tous les membres du détachement</p>	CPC

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
		<p>5. Favoriser la communication entre les différents fournisseurs de services communautaires.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groupes communautaires ayant des policiers parmi leurs membres. <p>6. Élaborer un plan médiatique pour le détachement afin de tenir le public informé des activités locales de la police.</p> <p>7. Aider à promouvoir des stratégies destinées à éduquer les jeunes sur la consommation et l'abus de drogues, l'intimidation et la sécurité sur Internet, et faire des présentations à ce sujet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de présentations. 		

Objectif n° 6 – Établir des relations harmonieuses et basées sur la confiance et le respect mutuels avec les communautés autochtones.

Évaluation de la situation: Le Détachement de Marathon s'engage à forger des relations basées sur le respect mutuel avec les communautés autochtones de la région. La nature unique et quelque peu isolée des communautés dans la région du Détachement de Marathon a créé une atmosphère de codépendance parmi les résidents. Ce qui affecte une communauté touche toutes les autres. Les agents du détachement savent qu'il est indispensable de maintenir des relations solides, fondées sur la confiance et sur un dialogue ouvert et sincère, pour comprendre les préoccupations des communautés et fournir les programmes les mieux adaptés. Nos agents aident fréquemment le Service de police Anishinabek pour les demandes de service dans les Premières nations de Heron Bay et Mobert, et nous continuerons d'apporter notre soutien à ce partenaire de la police. Sur le plan administratif, nous maintiendrons aussi notre soutien au Service de police Anishinabek pour les services administratifs, l'hébergement des prisonniers et les enquêtes.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
R2 Établir des relations harmonieuses et basées sur la confiance et le respect mutuels avec les communautés autochtones.	S'assurer que les communautés que nous servons sont bien représentées lorsque nous élaborons et améliorons des programmes particuliers.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuer à l'Équipe provinciale de liaison (EPL). <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de membres de l'EPL. 2. Poursuivre les rencontres avec les représentants des Premières nations pour mieux comprendre leurs besoins. 3. Poursuivre une stratégie de recrutement local axée sur les communautés autochtones. 4. Évoluer vers des effectifs parfaitement informés et sensibilisés aux différences culturelles grâce à des programmes de sensibilisation à la culture autochtone. <ul style="list-style-type: none"> • Tous les membres recevront une formation de sensibilisation aux cultures autochtones. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Tous les membres du détachement</p>	<p>Bureau des services policiers des Autochtones</p> <p>EPL</p> <p>Bureau de l'avancement professionnel – Section de recrutement</p>

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
		<p>5. Toutes les nouvelles recrues du détachement devront participer à des patrouilles conjointes dans les communautés des Premières nations locales avec le Service de police Anishinabek.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'initiatives/de patrouilles conjointes. <p>6. Établir des communications efficaces pour aborder les sujets d'intérêt mutuel des communautés et favoriser la compréhension et la sensibilisation aux différences culturelles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'appels pour assistance du Service de police Anishinabek. 		

Objectif n° 7 – Instaurer une culture où chaque employé est un leader et où toutes les contributions sont valorisées.

Évaluation de la situation: Pour fournir des programmes d'une efficacité optimale aux collectivités qu'il dessert, le Détachement de Marathon s'efforce d'adopter une approche participative dans les processus de prise de décision et de résolution des problèmes. Les observations et propositions des membres sont valorisées et mises en pratique. Cela motive nos agents confrontés à de sérieux problèmes en matière de services policiers dans la région, en leur donnant un sentiment d'appartenance. Les objectifs et stratégies de notre détachement découlent du plan stratégique provincial qui met l'accent sur le maintien d'une dotation durable d'employés compétents et motivés, fiers de se dévouer à la Police provinciale de l'Ontario et aux collectivités qu'ils desservent. Notre personnel constitue notre bien le plus précieux.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
W4 Instaurer une culture où chaque employé est un leader et où toutes les contributions sont valorisées.	Permettre à chaque employé de se sentir valorisé et respecté en tant que leader dans ses domaines d'influence propres.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promouvoir le leadership par l'exemple, à tous les niveaux. 2. S'assurer que tous les membres du détachement connaissent les objectifs établis dans le plan d'activités et définir des critères de performance réalistes qui contribuent à la réalisation de ces objectifs. <ul style="list-style-type: none"> • Nombres de réunions de planification du détachement (y compris les réunions des sous-officiers et de l'administration). 3. Élaborer des plans d'apprentissage et de perfectionnement efficaces pour tous les membres du détachement. 4. Conformité à 100 % des entrevues semestrielles entre superviseurs et membres pour examiner les évaluations de la performance. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'évaluations effectuées. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Superviseurs d'équipe</p>	Bureau de l'avancement professionnel

Objectif n° 8 – Favoriser l'excellence du personnel en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.

Évaluation de la situation: Le succès à long terme de toute organisation et, en l'occurrence, celui du Détachement de Marathon, exige une gestion adéquate des ressources et une bonne planification de la relève. Les mouvements d'employés au cours du temps sont inévitables; cependant, l'impact des mutations sur la qualité du service peut être réduit au minimum grâce à la formation continue et aux possibilités d'avancement. Notre but est de planifier l'avenir et de faciliter les occasions de développer les connaissances, la diversité et l'expérience des membres de notre détachement. L'affectation est pour quatre ans à Marathon et trois ans à Manitowadge, ce qui entraîne une certaine mobilité des effectifs. En optimisant les possibilités d'avancement professionnel, nous encouragerons nos agents à rester dans nos détachements plus longtemps, et les policiers chevronnés percevront Marathon comme un détachement productif et viable, méritant de s'y implanter.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
W5 Favoriser l'excellence du personnel en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.	Offrir aux employés des possibilités d'améliorer leurs compétences, tout en soutenant l'orientation du commandement.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lorsque c'est approprié, compte tenu de la situation financière et des ressources disponibles, mettre en œuvre des méthodes favorables à l'apprentissage continu et offrir des possibilités de perfectionnement qui contribuent à l'excellence du personnel. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de cours suivis par les membres du détachement. 2. Optimiser la possibilité offerte aux employés de satisfaire leur potentiel professionnel grâce aux occasions de formation, aux programmes de mentorat, à l'observation d'un collègue de rang supérieur au travail et aux postes intérimaires. <ul style="list-style-type: none"> • Postes par intérim/observation au travail/détachements temporaires. 3. S'assurer que les réunions de santé et de sécurité ont lieu tous les trimestres. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Superviseurs d'équipe</p>	<p>Bureau de l'avancement professionnel</p> <p>Académie de la Police provinciale</p>

Objectif n° 9 – Mesurer la performance et maintenir la responsabilisation en procédant à des évaluations continues, y compris dans le cadre de l'initiative SPAR et de la gestion de la performance.

Évaluation de la situation: Pour que le Détachement de Marathon ne s'éloigne pas des objectifs et obligations définis dans le présent plan d'activités, nous devons établir des méthodes claires en matière de gestion de la performance et de responsabilisation.

Le processus SPAR (services policiers axés sur les résultats) se fonde sur la responsabilisation et la reddition de comptes par le biais de l'évaluation. Il oblige tous les membres du détachement à accepter leur part de responsabilité individuelle face aux questions de police qui touchent leurs collectivités et à élaborer des objectifs spécifiques pour résoudre les problèmes de criminalité et de circulation. Il faut disposer de données statistiques précises et courantes afin d'élaborer des stratégies et tactiques efficaces pour régler ces questions. Nous devons suivre de près et analyser constamment les stratégies que nous utilisons pour nous assurer que nos ressources et nos effectifs sont déployés et utilisés le plus efficacement possible.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
E1 Mesurer la performance et maintenir la responsabilisation en procédant à des évaluations continues, y compris dans le cadre de l'initiative SPAR et de la gestion de la performance.	<p>Fournir un soutien continu au processus SPAR et au système de gestion de la performance.</p> <p>Rendre compte à l'organisation que nous soutenons et aux collectivités que nous servons.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promouvoir et améliorer des outils qui permettent de mesurer la performance et d'encourager la responsabilisation. 2. Effectuer une vérification d'assurance de la qualité de tout ce qui présente un risque élevé. 3. Mettre en oeuvre des processus annuels du Programme d'inspection des méthodes de gestion dans tous les détachements. 4. Mener des vérifications trimestrielles des chambres fortes. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de vérifications des chambres fortes effectuées. 	<p>Commandant de détachement</p> <p>Superviseurs d'équipe</p>	<p>Bureau des politiques opérationnelles et de la planification stratégique (BPOPS)</p>

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
		<p>5. S'assurer que les problèmes importants de maintien de l'ordre sont pris en compte au moyen du processus SPAR et de la Stratégie de réduction de la criminalité par l'action policière fondée sur le renseignement.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de réunions SPAR. <p>6. Effectuer des vérifications trimestrielles sur les cas de violence familiale.</p> <p>7. Rédiger des rapports trimestriels de suivi du plan d'activités.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapports trimestriels de responsabilisation. <p>8. S'assurer que l'intégrité des données est maintenue grâce au Programme d'inspection des méthodes de gestion.</p> <p>9. Les superviseurs continueront de fournir à tous les membres une évaluation individuelle de leur performance au moyen des formulaires d'information générale (233-10) et de plans détaillés de développement de la performance.</p>		

Objectif n° 10 – Maintenir une gestion budgétaire efficace.

Évaluation de la situation: Dans la conjoncture économique actuelle, la responsabilité financière est essentielle au succès de toute organisation. Le Détachement de Marathon est déterminé à fournir les services les plus efficaces et efficients possibles au public, sans compromettre la sécurité ni la qualité. Notre but est d'investir judicieusement les ressources publiques qui nous ont été confiées, en soutenant directement la prestation de services de première ligne. En élaborant des méthodes solides de responsabilisation budgétaire et en surveillant de façon continue les dépenses liées aux heures supplémentaires, aux obligations contractuelles, etc., nous nous assurerons du respect de nos objectifs financiers.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
E2 Maintenir une gestion budgétaire efficace.	Soutenir l'organisation en évaluant et en renforçant la culture de la valeur des dépenses.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poursuivre l'examen et la vérification des heures supplémentaires et des autres charges directes de fonctionnement (ACDF). <ul style="list-style-type: none"> • Examen, par le superviseur et par le commandant de détachement, des demandes de rémunération d'heures supplémentaires. • Examen mensuel des autres charges directes de fonctionnement (ACDF). • Inspection des dépenses de petite caisse et de carte d'achat. 2. Participer activement à la planification financière du détachement en communiquant des observations et suggestions aux directeurs régionaux concernant, selon le cas, la planification du budget du détachement, les achats, les dotations en personnel et les ACDF. 	Commandant de détachement	<p>Bureau des services opérationnels et financiers</p> <p>Quartier général de la région</p>