

Table des matières

<u>Chapitre</u>	<u>Page</u>
Message du commandant du détachement	2
Analyse du contexte	3
Consultations communautaires	5
Objectifs du plan d'activités - Sommaire	6
Plan d'activités 2008-2010 (an 2)	7 - 21

Message du commandant du détachement de Marathon

En ma qualité de commandant intérimaire du détachement de la ville de Marathon et du canton de Manitouwadge, j'ai l'honneur de présenter le plan d'activités suivant pour 2008-2009. Ce plan tient compte du plan stratégique de la Police provinciale de l'Ontario ainsi que des priorités et objectifs locaux qui découlent de l'analyse du contexte du détachement de Marathon.

Dans ce rapport, nous exposons également nos engagements en ce qui concerne le service communautaire et la prévention du crime, en détaillant les questions importantes comme les crimes violents, les infractions contre les biens, la gestion de la circulation et leur impact sur la sécurité publique.

Ce rapport reflète notre engagement à promouvoir la sécurité publique par l'excellence des enquêtes, en diminuant la victimisation et en fournissant des services professionnels et efficaces adaptés aux besoins des collectivités.

Je suis, en dernier ressort, responsable et tenu de rendre compte des problèmes relatifs à la criminalité et à la circulation dans notre région. Je m'engage à mobiliser les ressources et à mettre en œuvre des stratégies axées sur les résultats afin d'optimiser la résolution de ces problèmes.

L'**efficacité**, l'**efficience** et la **responsabilisation** balisent nos engagements dans ce plan d'activités. Nos agents s'engagent à gagner la confiance et l'assurance des collectivités que nous servons en plaçant les valeurs fondamentales et la déontologie de la Police provinciale avant leurs intérêts personnels.

En 2009, le sergent d'état-major Randy Bye deviendra le commandant du détachement de Marathon / Manitouwadge.

Préparé par :
Bryan MacKillop
Commandant de détachement par intérim
Détachement de Marathon

Analyse du contexte de Marathon

Le détachement de Marathon, qui fait partie de la région du Nord-Ouest de la Police provinciale de l'Ontario, est situé sur la rive nord du lac Supérieur, à mi-chemin environ entre Thunder Bay et Sault Ste. Marie. Le quartier général de la région se trouve à Thunder Bay, à environ 300 kilomètres à l'ouest de Marathon, où la municipalité de Marathon a conclu une entente avec la Police provinciale de l'Ontario pour la prestation des services de police. Un bureau satellite dans le canton de Manitouwadge, qui couvre la section nord de la zone du détachement, est situé à environ 90 kilomètres au nord-est de Marathon. La majeure partie de la population de la région relevant du détachement de Marathon se trouve dans ces deux localités.

Le détachement de Marathon est responsable de la Transcanadienne sur 150 kilomètres environ, la route provinciale 17. Il couvre une région d'environ 9 660 kilomètres carrés, dont une grande partie n'est pas érigée en municipalité. Une série de routes forestières du Nord de l'Ontario sillonnent la région. De plus, la région est riche en ressources naturelles, et les produits forestiers et l'exploitation minière soutiennent le tissu économique des deux collectivités. Les mines d'or du district aurifère de Hemlo et l'usine de pâte de Marathon demeurent les principaux employeurs de ces deux localités.

La région du détachement de Marathon englobe les communautés des Premières nations ojibways de la rivière Pic et de Pic Mobert. Le service de police d'Anishinabek maintient l'ordre dans ces communautés. Le détachement de Marathon possède actuellement un agent affecté à l'équipe responsable des relations avec les Autochtones. Cette équipe est chargée de favoriser une bonne collaboration entre les dirigeants communautaires et le service de police. Le détachement de Marathon est également responsable des services policiers dans le parc national Pukaskwa et dans deux parcs provinciaux.

Au cours des trois dernières années, les crimes violents signalés à Marathon et à Manitouwadge ont légèrement augmenté. Le taux d'affaires classées pour ces crimes violents dépasse légèrement 97 %, ce qui est beaucoup plus élevé que la moyenne nationale. Une augmentation de 3 % des infractions contre les biens a été observée en 2008, avec un taux d'affaires classées légèrement supérieur à la moyenne des trois dernières années. Les accidents de véhicules motorisés ont diminué d'environ 10 %. Les incidents en matière de drogue et les signalements de consommation locale de stupéfiants ont augmenté et constituent un problème majeur dans les deux collectivités que nous desservons. En 2009, le détachement de Marathon continuera à traiter de façon proactive les problèmes locaux de drogue, en mettant en œuvre des stratégies d'investigation ciblées et des programmes de sensibilisation du public.

La menace la plus importante pour la sécurité publique dans la région du détachement de Marathon demeure les déplacements d'une localité à l'autre sur les routes de la région. Les conditions météorologiques extrêmes et la faune contribuent fortement aux collisions de véhicules dans la région. Néanmoins, la principale cause de ces collisions reste liée au comportement des conducteurs (excès de vitesse, conduite agressive, non-respect des distances entre véhicules, vitesse excessive compte tenu des conditions). Le non-respect du port de la ceinture de sécurité contribue à l'aggravation des blessures et, dans certains cas, à des morts qui auraient pu être évitées. La circulation des véhicules utilitaires continue à augmenter sur la Transcanadienne et est souvent invoquée dans

les plaintes relatives à la circulation qui sont signalées au détachement. Nous poursuivrons nos efforts en vue de renforcer la sécurité routière en Ontario et nous efforcerons d'atteindre les objectifs du programme canadien Vision sécurité routière 2010.

Le maintien d'un niveau de dotation en personnel optimum reste la clé pour remplir nos engagements à fournir des services efficaces dans tous les volets du plan d'activités du détachement de Marathon. Nous nous engageons à former nos agents dans les domaines de la protection civile, des enquêtes criminelles et des infractions aux règles de la circulation. En offrant ces possibilités de formation, nous serons en mesure de retenir nos agents plus longtemps et d'attirer de nouveaux candidats afin de pourvoir aux postes qui pourraient être vacants dans la région de Marathon. Nous avons connu de nombreux succès dans ce domaine en 2008.

Consultations communautaires

La Police provinciale de l'Ontario est déterminée à travailler en partenariat avec les collectivités qu'elle sert. Nous nous efforçons de fournir des services efficaces et efficients qui répondent aux besoins locaux. Lors de l'élaboration de ce plan d'activités, nous avons instauré des discussions avec nos représentants communautaires locaux afin de dresser ensemble la liste des problèmes à régler en priorité.

Divers agents du détachement de Marathon ont participé aux réunions organisées avec tout un éventail d'intervenants communautaires.

Parmi les efforts déployés pour régler les questions les plus importantes de maintien de l'ordre et de sûreté et sécurité publiques au sein de la communauté, citons notamment :

- des séances de discussion ouverte avec le maire et le conseil municipal;
- des réunions spéciales de la Commission des services policiers;
- des réunions avec des prestataires de services communautaires, notamment les suivants :
 - Comité consultatif communautaire des questions de police;
 - North of Superior Victim Services;
 - Marathon and Manitouwadge Community and Youth Justice Program;
 - Échec au crime;
 - écoles de Marathon et du Manitouwadge.



Les problèmes et priorités clés relevés dans le cadre de ces consultations communautaires sont les suivants :

1. plus grande visibilité de la police et contact direct avec les communautés, par le biais de patrouilles pédestres et de la participation aux programmes des services communautaires;
2. réduction du nombre de délits contre les biens;
3. élaboration et maintien d'une stratégie relative aux drogues visant l'application des lois et l'éducation.

Objectifs du plan d'activités - Sommaire

N°	Objectif	Page
1.	Renforcer la sécurité sur les routes, les voies d'eau et les sentiers. (P1)	7
2.	Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes. (P2)	9
3.	Fournir des services professionnels de première ligne, avec un seul contact à la fois. (P3)	11
4.	Offrir des programmes et des services adaptés aux attentes et aux besoins des diverses collectivités que nous servons. (R1)	13
5.	Établir des relations harmonieuses et basées sur la confiance et le respect mutuel avec les communautés autochtones. (R2)	15
6.	Diriger une organisation saine, diverse et déterminée qui témoigne des valeurs de la Police provinciale de l'Ontario et reflète la diversité des communautés que nous servons. (W1) Promouvoir la sécurité des employés au moyen d'une stratégie de réduction des collisions. (W3)	16
7.	Instaurer une culture où chaque employé est un leader et où toutes les contributions sont valorisées. (W4)	17
8.	Favoriser l'excellence du personnel en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement. (W5)	18
9.	Mesurer la performance et maintenir la responsabilisation par le biais de l'évaluation continue, y compris en ce qui concerne les SPAR et la gestion de la performance. (E1)	19
10.	Maintenir une gestion budgétaire efficace. (E2)	20
11.	Continuer d'améliorer nos relations de collaboration avec nos partenaires des services communautaires, des commissions des services policiers et des administrations locales.	21

Plan d'activités 2008-2010 (an 2)

Objectif n° 1 – Renforcer la sécurité sur les routes, les voies d'eau et les sentiers.

Le plan de gestion de la circulation du détachement de Marathon/Manitouwadge visera à satisfaire les objectifs du programme national *Vision sécurité routière 2010* sur les autoroutes et les routes municipales de notre région. Au cours des trois dernières années (2005 à 2007), le détachement de Marathon a enquêté sur 209 collisions en moyenne chaque année, dont presque 2 collisions mortelles en moyenne par an. Les plaintes relatives à la conduite agressive augmentent, notamment en ce qui concerne les véhicules utilitaires. Pour réduire le nombre de décès liés à la conduite agressive, au non-respect du port de la ceinture de sécurité ou à l'alcool au volant, les agents du détachement concentreront leurs efforts d'application de la loi sur ces aspects. Nos engagements visent aussi la sécurité sur les voies d'eau et les sentiers, afin de limiter ou de réduire le nombre de blessés et de morts.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
P1 Renforcer la sécurité sur les routes, les voies d'eau et les sentiers.	<p>Maintenir l'accent sur l'initiative Vision sécurité routière 2010. Réduire les accidents mortels sur les routes, les voies d'eau et les sentiers ou pistes de randonnée.</p> <p>Continuer à soutenir les programmes de sécurité routière locaux, provinciaux et nationaux, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les campagnes sur le port de la ceinture de sécurité à l'automne et au printemps; ▪ La semaine de la sécurité routière du Canada; ▪ L'opération Corridor; ▪ L'opération Impact; ▪ Le programme RIDE. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuer à se concentrer sur l'alcool, la ceinture de sécurité et la conduite agressive. 2. Rester vigilant « au-delà de la plaque d'immatriculation » pour déceler les autres problèmes. 3. Élaborer et mettre en œuvre des stratégies en matière de patrouille et de visibilité. 4. Maintenir les objectifs de performance du détachement dans le plan d'amélioration de la performance de chaque policier. 5. Offrir un soutien continu au programme Policier patrouilleur des autoroutes régionales du Nord-ouest en assignant deux policiers provinciaux à temps plein aux initiatives d'application des lois provinciales, régionales et locales. 6. Poursuivre les opérations éclair visant les véhicules utilitaires pour réduire les accidents et les plaintes relatives à la circulation, par le biais de campagnes proactives sur l'application des lois (1 par mois). 7. Encourager l'observation locale du Code de la route et du droit maritime en favorisant l'éducation en amont de l'application des lois. 		

Plan d'activités 2009 du détachement de Marathon
Police provinciale de l'Ontario

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
	<p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Statistiques des collisions de véhicules automobiles ▪ Nombre de contrôles RIDE ▪ Initiatives visant les véhicules utilitaires ▪ Heures de patrouille 	<p>8. Publier de communiqués opportuns dans la presse locale pour toutes les initiatives et événements majeurs locaux concernant l'application du Code de la route.</p>		

Objectif n° 2 – Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes.

L'une des compétences fondamentales prévues par la *Loi sur les services policiers de l'Ontario* est l'application de la loi adéquate et effective. La surveillance des tendances nationales, provinciales, régionales et locales nous permet de déployer nos ressources de façon appropriée et efficace. Que la réponse consiste à fournir une approche axée sur l'application de la loi pour un incident critique à risque élevé ou une approche pédagogique proactive axée sur la prévention, le déploiement efficace des ressources demeure un élément fondamental pour fournir une réponse et des services appropriés.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>P2 Accroître la sécurité et la confiance du public par la prévention du crime et l'excellence des enquêtes.</p>	<p>Prendre en compte les sujets de préoccupation du public afin de procurer un sentiment continu de sécurité dans l'ensemble de la province.</p> <p>Maintenir ou réduire le nombre réel de crimes violents dans la région par rapport à la moyenne des trois dernières années du détachement.</p> <p>Maintenir ou réduire le nombre réel de délits contre les biens dans la région par rapport à la moyenne des trois dernières années du détachement.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le coordonnateur régional de la lutte contre les mauvais traitements agira de façon tant proactive que réactive pour aider les victimes de crimes et régler les questions les concernant. 2. Protéger nos communautés en apportant notre soutien aux services et aux programmes préventifs comme Surveillance des chalets, lutte contre la violence familiale, Surveillance de quartier, services d'orientation et d'aide immédiate aux victimes. 3. Participer au processus SPAR (services policiers axés sur les résultats). 4. Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie relative à la jeunesse au sein de la Police provinciale de l'Ontario pour s'assurer que des accusations adaptées sont déposées dans tous les cas de violence commise par des jeunes où cela s'applique. 5. Lorsque cela est approprié, s'assurer que les jeunes sont orientés vers le Programme de la justice pour les jeunes conformément à la LSJPA (<i>Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents</i>). 6. Procéder à une analyse fréquente des statistiques de crimes violents et de délits contre les biens pour déterminer les tendances locales et y répondre de façon adéquate. 	<p>Commandant et chefs d'équipe du détachement</p>	

Plan d'activités 2009 du détachement de Marathon
Police provinciale de l'Ontario

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
	<p>Maintenir ou augmenter les taux d'affaires classées pour crimes violents ou délits contre les biens par rapport à la moyenne des trois dernières années du détachement.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. Surveiller l'observation stricte et continue de la législation, des politiques et des procédures contre la violence familiale, et veiller à l'application stricte du <i>Code criminel</i> en la matière. 8. Accroître les efforts proactifs de prévention du crime dans les secteurs à risque élevé, notamment par les patrouilles fédérales-provinciales des parcs et par les contrôles des contrevenants. 9. Soutenir le programme « Lock it or Lose it » de prévention des vols de véhicules. 		

Objectif n° 3 – Fournir des services professionnels de première ligne, avec un seul contact à la fois.

Le succès de toute initiative en matière de maintien de l'ordre exige que tous les agents du détachement de Marathon tiennent compte des priorités et des objectifs locaux des collectivités qu'ils servent. Que la réponse soit proactive ou réactive, chaque membre du détachement a un rôle essentiel à jouer pour atteindre les objectifs de ce plan d'activités. La définition d'objectifs personnels réalistes, basés sur un comportement professionnel déontologique, demeure un facteur clé du succès. C'est le moyen de garantir une qualité optimale des services policiers dans les collectivités relevant du détachement de Marathon de la Police provinciale de l'Ontario.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>P3 Fournir des services professionnels de première ligne, avec un seul contact à la fois.</p>	<p>Fournir le meilleur service possible à tous les membres de notre collectivité et instaurer la confiance à chaque contact.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statistiques du système de gestion des dossiers (RMS) et des systèmes de rapports quotidiens (DAR) • Nombre de patrouilles scolaires 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maintenir le nombre d'heures des bénévoles auxiliaires. 2. Réduire le nombre de plaintes internes ou émanant du public qui sont « fondées ». 3. Poursuivre le dialogue entre les superviseurs et cadres et le personnel de première ligne. 4. Patrouille motorisée ou pédestre visant à gérer les problèmes relevés, tout en instaurant la communication avec les jeunes et la population locale. Durée totale des patrouilles pédestres supérieure à 20 h par mois à Marathon et 10 h par mois à Manitouwadge. 5. Tous les employés connaissent bien la technologie à leur disposition et l'utilisent chaque fois que c'est possible (comparution par vidéo, procédures de signalement des actes criminels, etc.) 6. Session individualisée et documentée sur les « questions critiques » et les politiques de la Police provinciale de l'Ontario (règlements de poursuite, politiques en matière de violence familiale, etc.) 7. Visibilité et sensibilisation accrues, promotion d'un milieu scolaire exempt de drogue conformément à la <i>Loi sur la sécurité dans les écoles</i>. Les patrouilles intervenant à l'intérieur ou à proximité des écoles doivent permettre de se familiariser avec les élèves, le système et les processus. 	<p>Commandant et chefs d'équipe du détachement</p> <p>Agent des services communautaires</p>	<p>Services policiers auxiliaires</p> <p>Bureau des normes professionnelles</p> <p>Programme des agents patrouilleurs des sentiers de motoneige</p>

Plan d'activités 2009 du détachement de Marathon
Police provinciale de l'Ontario

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
	<ul style="list-style-type: none">• Heures de patrouilles pédestres et orientées• Patrouilles conjointes des sentiers de motoneige	<ol style="list-style-type: none">8. Maintenir un poste d'agent affecté aux services communautaires.9. S'assurer que la conduite des membres respecte en tout temps les valeurs fondamentales et la déontologie de la Police provinciale de l'Ontario.		

Objectif n° 4 – Offrir des programmes et des services adaptés aux attentes et aux besoins des diverses collectivités que nous servons.

Le partenariat et le dialogue ouvert avec les intervenants communautaires externes constituent le moyen le plus efficace d'obtenir un impact optimal sur le plus grand nombre de personnes. Le détachement de Marathon s'engage à apporter son soutien aux prestataires de services communautaires qui promeuvent des programmes de sécurité publique dans la région qu'il dessert. Tous nos membres sont des agents de services communautaires encouragés à découvrir et jouer des rôles prépondérants au sein des collectivités que nous desservons. Le moyen le plus proactif de fournir des programmes adaptés est de s'assurer que les intervenants communautaires participent à la définition des priorités du détachement.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>R1 Offrir des programmes et des services adaptés aux attentes et aux besoins des diverses collectivités que nous servons.</p>	<p>S'assurer que les communautés que nous servons sont bien représentées lorsque nous élaborons et améliorons des programmes particuliers.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de visites d'écoles ▪ Nombre d'exposés ▪ Groupes communautaires qui comptent des policiers parmi leurs membres 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Améliorer la perception (auprès du public) de notre engagement continu à traiter les problèmes de diversité de communautés spécifiques. 2. Maintenir notre soutien à la population âgée en collaborant aux programmes comme Échec au crime, Senior Busters et Phone Busters. 3. Maintenir notre soutien aux enfants en collaborant aux programmes pour les jeunes et en aidant les écoles. 4. Favoriser un environnement axé sur le service communautaire. Mieux connaître les données démographiques locales, notamment les groupes marginalisés, et créer des partenariats avec les organismes locaux afin de tisser des réseaux d'aide efficaces. 5. Favoriser la communication entre les différents prestataires de services communautaires. 6. Élaborer un plan média du détachement pour s'assurer que le public est informé sur les activités locales de la police. 	<p>Commandant et chaque membre du détachement</p>	

Plan d'activités 2009 du détachement de Marathon
Police provinciale de l'Ontario

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
P4 Garantir la qualité de la capacité d'intervention en cas d'urgence de la Police provinciale de l'Ontario		<ul style="list-style-type: none"> 7. Aider à promouvoir et à exposer des stratégies destinées à éduquer les jeunes sur la consommation et l'abus de stupéfiants, l'intimidation et la sécurité sur Internet. 8. Les s./off. examineront le plan de continuité des activités ainsi que les plans de mesures d'urgence. 9. Les plans de mesures d'urgence seront mis à jour tous les ans. 		

Objectif n° 5 – Établir des relations harmonieuses et basées sur la confiance et le respect mutuel avec les communautés autochtones.

Le détachement de Marathon s'engage à nouer des relations basées sur le respect mutuel avec nos communautés autochtones. La nature unique et quelque peu isolée des communautés desservies par le détachement de Marathon a créé une atmosphère de codépendance parmi les résidents. Ce qui affecte une communauté se répercute sur toutes les autres. Les agents du détachement savent que des relations fortes fondées sur la confiance et le dialogue ouvert et sincère sont indispensables pour comprendre les préoccupations des communautés et fournir les programmes nécessaires et les mieux adaptés.

Nos agents aident fréquemment le service de police d'Anishnabek pour les demandes de service dans les Premières nations de Heron Bay et Moberg et nous continuerons d'apporter notre soutien à ce partenaire. Sur le plan administratif, nous maintiendrons aussi notre soutien au service de police d'Anishnabek pour les services administratifs, l'hébergement des prisonniers et les enquêtes.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>R2 Établir des relations harmonieuses et basées sur la confiance et le respect mutuel avec les communautés autochtones.</p>	<p>S'assurer que les communautés que nous desservons sont bien représentées lorsque nous élaborons et améliorons des programmes particuliers.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de demandes d'assistance du service de police d'Anishnabek • Nombre d'initiatives/de patrouilles communes • Nombre de membres des équipes ART et ELEM • Nombre d'agents ayant suivi la formation de sensibilisation aux Premières nations 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maintenir les équipes chargées des relations avec les Autochtones (ART) et les équipes de liaison pour les événements majeurs (ELEM). 2. Poursuivre les rencontres avec les représentants des Premières nations pour mieux comprendre leurs besoins. 3. Poursuivre une stratégie de recrutement local axée sur les communautés autochtones. 4. Évoluer vers des effectifs parfaitement informés et sensibilisés aux différences culturelles grâce à des programmes de sensibilisation à la culture autochtone. 5. Toutes les nouvelles recrues du détachement devront participer à des patrouilles dans les communautés des Premières nations locales conjointement avec le service de police d'Anishnabek. 6. Mettre en œuvre une communication efficace visant à aborder les sujets d'intérêt mutuel des communautés et à favoriser la compréhension et la sensibilisation aux différences culturelles. 7. Continuer à examiner, à mettre en œuvre et à participer activement aux initiatives policières communes (par ex. possibilités de formation, patrouilles à motoneige, événements spéciaux). 	<p>Commandant et chaque membre du détachement</p>	<p>Bureau des services policiers des Autochtones</p> <p>Équipe chargée des relations avec les Autochtones (ART)</p>

Objectif n° 6 – Diriger et promouvoir une organisation saine, diverse et déterminée qui témoigne des valeurs de la Police provinciale de l'Ontario et reflète la diversité des communautés que nous servons.

En tant que détachement, nous reconnaissons que la productivité est directement liée au niveau de satisfaction des agents. En soutenant des programmes internes et externes qui promeuvent la santé physique et mentale de nos membres, nous contribuons à créer un milieu de travail stimulant. Nos membres participent activement à diverses activités communautaires, qui bénéficient aussi bien au détachement qu'aux collectivités que nous desservons. Nos agents sont fiers d'être membres à part entière de la communauté et leur conduite, pendant leur service comme en dehors, reflète leur promesse et les valeurs fondamentales de la Police provinciale de l'Ontario.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>W1 – Diriger et promouvoir une organisation saine, diverse et déterminée qui témoigne des valeurs de la Police provinciale de l'Ontario et reflète la diversité des communautés que nous servons.</p> <p>W3 Promouvoir la sécurité des employés au moyen d'une stratégie de réduction des collisions.</p>	<p>Des effectifs professionnels soutenus par des outils, des politiques et une infrastructure efficaces.</p> <p>Des effectifs de la Police provinciale de l'Ontario qui reflètent mieux la diversité des communautés que nous servons, à tous les niveaux.</p> <p>Meilleure satisfaction des employés, mesurée au moyen du Sondage sur la participation des employés de la FPO.</p> <p>Moins d'accidents du travail.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'inspections sur la santé et la sécurité au travail du détachement • Nombre de réunions de planification du détachement • Nombre d'agents participant à des programmes communautaires locaux • Nombre de collisions évitables 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuer à l'évolution continue d'un milieu de travail sain, divers et engagé, qui témoigne des valeurs de la Police provinciale de l'Ontario et reflète la diversité des communautés desservies. 2. Soutenir les initiatives de gestion de la performance conçues pour promouvoir l'excellence professionnelle et le développement personnel. 3. Organiser des activités de liaison avec les diverses communautés. 4. Cerner, de façon proactive, les risques et élaborer des stratégies pour prévenir les accidents de travail. 5. Soutenir les comités consultatifs communautaires des questions de police et les programmes communautaires locaux. 6. Maintenir, de façon formelle, un comité de santé et de sécurité au travail dans le détachement. 7. Tenir des réunions trimestrielles d'évaluation de la performance avec les agents, les superviseurs et le personnel administratif afin de s'assurer que le plan est respecté et de maintenir une approche participative dans la prise de décision. 8. Maintenir le parc de véhicules de patrouille ordinaire en bon état. Encourager les pratiques de conduite prudente et réagir immédiatement en cas de problème. 	<p>Commandant et chefs d'équipe du détachement</p> <p>Comité de santé et de sécurité</p>	

Objectif n° 7 – Instaurer une culture où chaque employé est un leader et où toutes les contributions sont valorisées.

Pour fournir des programmes d'une efficacité optimale aux collectivités qu'il sert, le détachement de Marathon s'efforce d'adopter une approche participative dans les processus de prise de décision et de résolution des problèmes. Les observations et propositions des agents sont valorisées et mises en pratique. Cela motive nos agents confrontés à des problèmes importants dans le maintien de l'ordre local en leur donnant un sentiment d'appartenance. Les objectifs et stratégies de notre détachement découlent du Plan stratégique provincial qui met l'accent sur le maintien d'une dotation durable d'employés compétents et motivés, fiers de se dévouer à la Police provinciale de l'Ontario et collectivités qu'ils servent. Notre personnel constitue notre actif le plus précieux.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>W4 Instaurer une culture où chaque employé est un leader et où toutes les contributions sont valorisées.</p>	<p>Permettre à chaque employé de se sentir valorisé et respecté en tant que leader dans ses domaines d'influence propres.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'évaluations effectuées • Nombre de réunions de planification du détachement (y compris les réunions des sous-officiers et administratives) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assurer des entrevues en début, milieu et fin d'année entre superviseurs et agents pour examiner les évaluations de performance. 2. Promouvoir le leadership par l'exemple, à tous les niveaux. 3. S'assurer que tous les agents sont informés des objectifs établis dans le plan d'activités et définir des objectifs de performance réalistes pour le détachement afin de permettre le succès. 4. Élaborer des plans d'apprentissage et de développement constructifs pour tous les membres du détachement. 5. Procéder aux évaluations annuelles sans retard. 	<p>Commandant et chefs d'équipe du détachement</p>	<p>Bureau de l'avancement professionnel</p>

Objectif n° 8 – Favoriser l'excellence du personnel en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.

Le succès à long terme de toute organisation et, en l'occurrence, du détachement de Marathon, exige une gestion adéquate des ressources et une bonne planification de la relève. Les mouvements d'employés au cours du temps sont inévitables; cependant, l'impact des mutations sur la qualité du service peut être réduit au minimum grâce à la formation continue et aux possibilités de perfectionnement. Notre but est de planifier l'avenir et de faciliter les occasions de développer les connaissances, la diversité et l'expérience de nos agents. L'affectation au détachement de Marathon et Manitowadge est pour une durée de quatre ans et génère donc une certaine mobilité des effectifs. En optimisant les possibilités de perfectionnement professionnel, nous encouragerons nos agents à rester dans nos détachements plus longtemps et les policiers chevronnés percevront Marathon comme un détachement productif et viable, méritant de s'y implanter.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>W5 Favoriser l'excellence du personnel en lui offrant des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.</p>	<p>Offrir aux employés des possibilités d'améliorer leurs compétences tout en soutenant l'orientation du Commandement.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de cours suivis par les agents • Détachements / Formation par observation / Affectations intérimaires 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier les méthodes favorables à l'apprentissage continu et les possibilités de perfectionnement qui contribuent à l'excellence des employés. 2. Optimiser la possibilité des employés à satisfaire leur potentiel professionnel grâce aux occasions de formation, aux programmes de mentorat, à l'observation de l'agent au travail et aux postes intérimaires. 3. S'assurer que les réunions de santé et de sécurité ont lieu tous les trimestres. 	<p>Commandant et chefs d'équipe du détachement</p>	<p>Bureau de l'avancement professionnel</p> <p>Académie de la Police provinciale</p>

Objectif n° 9 – Mesurer la performance et maintenir la responsabilisation par le biais de l'évaluation continue, y compris en ce qui concerne les SPAR et la gestion de la performance.

Afin de s'assurer que le détachement de Marathon progresse de façon continue en direction des objectifs et des obligations définis dans le présent plan d'activités, nous devons établir des méthodes claires en matière de gestion de la performance et de responsabilisation.

Le processus de gestion des services policiers axé sur les résultats (SPAR) se fonde sur la responsabilisation et la reddition de compte par le biais de l'évaluation. Ce processus oblige les agents à accepter leur part de responsabilité individuelle face aux problèmes importants de maintien de l'ordre qui touchent leurs collectivités et à élaborer des objectifs spécifiques pour résoudre les problèmes de criminalité et de circulation. Des données statistiques précises et courantes doivent être produites afin d'élaborer des stratégies et tactiques efficaces pour régler ces questions. Un suivi et une analyse sans relâche des stratégies employées sont nécessaires pour nous assurer que nos ressources et nos effectifs sont déployés et utilisés le plus efficacement possible.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>E1 Mesurer la performance et maintenir la responsabilisation par le biais de l'évaluation continue, y compris en ce qui concerne les SPAR et la gestion de la performance.</p>	<p>Fournir un soutien continu au processus SPAR et au système de gestion de la performance.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de réunions SPAR • Nombre de vérifications des chambres fortes • Rapports trimestriels de responsabilisation effectués 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promouvoir et améliorer les outils permettant de mesurer la performance et d'encourager la responsabilisation. 2. Réaliser une vérification en matière d'assurance de la qualité là où les risques sont élevés. 3. Conduire des vérifications annuelles de la gestion dans tous les détachements. 4. Mener des vérifications trimestrielles des chambres fortes. 5. S'assurer que les problèmes importants de maintien de l'ordre sont pris en compte via le processus SPAR. 6. Effectuer des vérifications trimestrielles sur les cas de violence familiale. 7. Générer des rapports trimestriels sur la réalisation des objectifs définis dans le plan d'activités. 8. Veiller à ce que les agents comprennent bien l'importance de la saisie et de l'intégrité des données et en assurer un suivi conforme au processus de vérification de la gestion. 	<p>Commandant et chefs d'équipe du détachement</p>	

Objectif n°10 – Maintenir une gestion budgétaire efficace.

Dans le climat économique actuel, la responsabilité financière est essentielle au succès de toute organisation. Le détachement de Marathon s'engage à fournir le service le plus efficace et efficient possible envers le public, sans compromettre la sécurité ni la qualité. Notre but est d'investir les ressources publiques qui nous ont été confiées avec sagesse et à l'appui direct de la prestation de services de première ligne. En élaborant des méthodes solides de responsabilisation budgétaire et en surveillant de façon continue les dépenses liées aux heures supplémentaires, aux obligations contractuelles, etc., nous nous assurerons du respect de nos objectifs financiers.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction	Liaison
<p>E2 Maintenir une gestion budgétaire efficace.</p>	<p>Soutenir l'organisation en évaluant et en renforçant la culture de la valeur des dépenses.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Examen par le superviseur et par le commandant du détachement des demandes de rémunération d'heures supplémentaires • Examen mensuel des autres charges directes de fonctionnement (ACDF) • Inspection des dépenses de petite caisse et de « carte P » 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Établir l'ordre de priorité des acquisitions, des décisions de formation, des décisions de déplacement et de renouvellement du personnel. 2. Examiner et réviser les dépenses liées aux heures supplémentaires et les ACDF pour s'assurer de leur conformité aux politiques régionales et provinciales. 	<p>Commandant du détachement</p>	

Objectif n°11 – Établissement des priorités d'après les résultats des consultations communautaires

Pour fournir les programmes nécessaires et les mieux adaptés aux collectivités que nous desservons, nous devons consulter les prestataires de services communautaires et les intervenants communautaires locaux à propos de leurs priorités propres concernant les services policiers. Lors de l'élaboration de ce plan d'activités, nous avons pris le temps de dialoguer avec des groupes de services communautaires, des écoles, la Commission des services policiers de Marathon et le conseil municipal de Manitouwadge. L'inventaire de leurs priorités a été dressé; il est répertorié dans la section « Consultations communautaires » du présent plan. Notre plan d'activités tient compte de ces priorités identifiées. En outre, plusieurs groupes ont demandé que nous leur communiquions des renseignements spécifiques concernant l'avancement des questions qui les touchent. Ce sera fait afin de garantir que les besoins des communautés sont satisfaits; nous sommes conscients des problèmes locaux imminents. Nous sommes responsables envers les communautés que nous desservons et devons établir avec elles une communication transparente et ouverte. Cet objectif a été défini comme un moyen d'améliorer nos relations de collaboration avec nos partenaires communautaires.

Objectif du détachement	Résultats à atteindre d'ici 2010	Activités	Direction
Continuer d'améliorer nos relations de collaboration avec nos partenaires des services communautaires, des commissions des services policiers et des administrations locales.	<p>Rendre compte aux organisations que nous soutenons et aux communautés que nous servons.</p> <p>Mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réunions Commission des services policiers de Marathon/Conseil municipal • Nombre d'heures à diriger des patrouilles terrestres, orientées, VTT et vélo • Nombre d'initiatives de sensibilisation réalisées avec des groupes de services communautaires • Nombres d'accusations à l'encontre de jeunes déjudiciarisées – LSJPA 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Générer des rapports trimestriels pour la Commission des services policiers de Marathon. 2. Générer des rapports trimestriels pour le maire et le conseil municipal de Manitouwadge. 3. S'assurer que les agents du détachement sont encouragés à participer aux réunions et aux activités des groupes de services communautaires comme Échec au crime, services d'orientation et d'aide immédiate aux victimes, comité consultatif communautaire des questions de police, Youth Restorative Justice, etc. 4. Signaler les accusations criminelles à l'encontre de jeunes qui ont été déjudiciarisées. 5. S'assurer que la visibilité des agents au sein de la collectivité est encouragée au moyen de patrouilles terrestres, orientées, VTT et vélo. 6. S'efforcer de forger des relations plus fortes avec les collectivités que nous servons par la recherche proactive d'approches innovantes et de nouvelles technologies pour la prestation des services policiers communautaires. 	Commandant et chaque membre du détachement